

### **D. 1**

Qual è la formula dell'attribuzione di punteggio per ciascun indicatore ?

### **R. 1**

I punteggi assegnati sono soggetti a normalizzazione (divisione del punteggio assegnato per il valore massimo che lo stesso punteggio può assumere) ed a successiva ponderazione (moltiplicazione dei punteggi normalizzati per i pesi corrispondenti)

### **D. 2**

.. che relativamente alle “**certificazioni che prevedono le durate dei contratti in giorni**” e relativamente all'elenco dei servizi prestati dove bisogna indicare “**categoria, profilo e numero dei giorni**” si segnala la difficoltà di esaudire una richiesta di tal portata per due ragioni. In primo luogo le attestazioni provenendo dagli Enti contengono informazioni sulla durata contrattuale ma assolutamente alcun Ente le fornisce in “giorni”, poiché né sono tenuti a tale specifica né questa è prevista dalla legge. In secondo luogo la durata contrattuale non deve essere espressa in giorni, ma è sufficiente che ci sia, assolvendo così all'eventuale obbligo di certificazione.

Allo stesso modo appare onerosa la seconda richiesta perché individuare nel dettaglio per tutti gli enti forniti categoria, profilo e giorni di contratto prestato è una richiesta destralmente restrittiva e difficoltosa, che aggrava l'attività delle concorrenti.

Peraltro per provare il requisito tecnico professionale ex art. 42 D.Lgs 163/06 è sufficiente presentare i certificati con indicazione “degli importi, date e destinatari” null'altro viene richiesto dalla legge.

### **R. 2**

Si precisa che “gli importi, le date ed i committenti” di cui all'art. 6 sono da riferirsi ai contratti stipulati nell'ambito della Regione Abruzzo, l'ulteriore elenco attinente il “numero dei lavoratori somministrati per categoria contrattuale e profilo professionale” non è destralmente restrittivo ma serve per una giusta valutazione della “Capacità Tecnica e professionale” dell'Agenzia soprattutto in relazione all'attività intercorsa con la pubblica Amministrazione.

Per quanto attiene il numero dei giorni, dato necessario successivamente per l'attribuzione del punteggio di cui all'art. 7-3, si ritiene che detto dato sia comunque ricavabile anche dalla certificazione probante la effettiva durata contrattuale intercorsa tra l'Agenzia stessa e l'Ente. Laddove l'Agenzia trovasse difficoltà nella certificazione a giorni ma sia in possesso della certificazione ad ore, in sede di valutazione si riporterà il dato certificato al valore giorni con un divisore pari a 6 (sei), esempio 360 ore pari a giorni 60.

### **D.3**

In merito alla gara commerciale avrei bisogno di delucidazioni riguardo l'art. 6 del bando: la nostra agenzia dovrà fornirVi le sommestrazioni avute con Enti pubblici a livello provinciale, regionale o nazionale?

### **R.3**

A livello regionale : Regione Abruzzo

### **D.4**

Avrei bisogno che cortesemente mi indicasse il codice fiscale di Abruzzo Promozione Turismo in maniera da poter calcolare sul sito Inail il tasso relativo a ciascuna mansione.

### **R.4**

Il codice fiscale di Abruzzo Promozione Turismo è : 91050060689; per quanto concerne il tasso INAIL, trova sull'allegato 3 il relativo tasso in percentuale per ogni figura es.:

B1 oneri INAIL 4,8% che corrisponde al 48 per mille.

C1 oneri INAIL 0,4% che corrisponde al 4 per mille.

D1 oneri INAIL 0,4% che corrisponde al 4 per mille.

#### **D.5**

In merito all'articolo:

anche per il personale dell'Agenzia che effettuerà la selezione dei candidati deve essere dimostrato:

- che non ha riportato condanne penali detentive definiti per delitti colposi etc.
- che non è e non è stato sottoposto a misure di prevenzione etc.
- che non è stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una PA etc.

Chi deve dichiarare quanto richiesto? Basta chi ha il potere di firma in filiale o è necessario il direttore della sede (*centrale*)?

Se il selezionatore dovesse cambiare o si dimette che succede?

#### **R.5**

La risposta alle prime tre domande è SI.

Si basta il potere di firma.

L'Agenzia provvederà nell'effettuare la sostituzione del selezionatore a produrre le medesime dichiarazioni del precedente incaricato.

#### **D.6**

Riguardo l'art. 7 come certificazione degli enti basta presentare i contratti stipulati nel triennio di riferimento o è necessario un atto scritto da parte degli enti interessati?

#### **R.6**

Certificazione da parte degli Enti.

#### **D.7**

1. Con riferimento alle prestazioni lavorative richieste vi chiediamo se dovranno essere effettuate con un'articolazione se su cinque o sei giorni settimanali.
2. In merito alle condizioni indicate all'art. 3 (Obblighi dell'Agenzia aggiudicataria), comma 2 del Capitolato Generale e Speciale, in cui si specifica che "*L'Agenzia aggiudicataria si impegna inoltre a fornire dietro richiesta dell'APTR copia della busta paga dei lavoratori somministrati al fine di accertare la regolarità dell'inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata*". – Si richiede in merito alla condizione citata, se sia possibile inserire una lettera di specifica con la seguente formulazione: "*previa acquisizione del consenso da parte degli stessi lavoratori interessati*" al fine del rispetto della disciplina normativa in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/03, in relazione agli eventuali dati sensibili contenuti nella busta paga.
3. In merito alle condizioni indicate all'Art. 4 (Requisiti di ammissione alla gara), lettera A.9 del capitolato Generale e Speciale a pagina 4, in cui si specifica che l'Agenzia aggiudicataria deve rispettare formalmente e sostanzialmente le norme di prevenzione, protezione, igiene e sicurezza sul lavoro contenute nel D. Lgs 81/2008 si fa notare a codesta Amministrazione che tali obblighi sono a carico dell'Utilizzatore in virtù dell'art. 3, c.5 D.Lgs. n° 81/2008.  
Si ritiene pertanto se è possibile procedere ad una modifica in merito circa l'assunzione di tali oneri in capo all'Utilizzatore.
4. In merito alle condizioni indicate all'art. 6 (Capacità tecnica e professionale) a all'Art. 8 (Offerta tecnica) del Capitolato Generale e Speciale si richiede se è possibile corredare l'offerta dell'elenco dei servizi di somministrazione di lavoro indicando solo indicando gli importi, le date e i committenti.

5. Con riferimento alle condizioni inserite nell'art. 11 lettere L.ed M. del Capitolato Generale e Speciale si richiede se l'Ente Utilizzatore possa assumersi l'obbligo di formazione di base dei lavoratori in somministrazione, come stabilito nell'art. 23, comma 5 del D.Lgs 276/2003.
6. In merito all'Art. 16 secondo la linea (Verifiche e controlli sullo svolgimento del servizio) del Capitolato Generale e Speciale e di seguito riportata "*Le risultanze dei controlli e delle verifiche non liberano l'Agenzia aggiudicataria dagli obblighi e dalle responsabilità inerenti il contratto*". – Si fa presente che tali condizioni non risultano in linea con la vigente disciplina in materia di somministrazione di lavoro. Infatti ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D. Lgs 10/9/2003 n. 276, per tutta la durata della somministrazione i lavoratori svolgono la propria attività nell'esclusivo interesse, direzione e controllo dell'Utilizzatore, residuando in capo all'Agenzia per il Lavoro il mero potere disciplinare.

#### **R.7**

1. Articolazione su cinque giorni settimanali.
2. Fermo restando la norma del bando, i dati sensibili saranno trattati ai sensi della normativa vigente.
3. In merito al quesito posto, si deve far riferimento al combinato disposto dall' art. 4 e dall'art 11 lettera L del Capitolato.
4. Le condizioni previste all'art. 6 e all'art. 8 devono essere rispettate con gli elenchi come da bando.
5. L'Ente ha disposto, come da bando, che gli oneri della formazione siano a carico dell'Agenzia.
6. L'art. 16 non è riferito ai lavoratori, per i quali ove si verificasse una evidente incapacità ne sarebbe richiesta la sostituzione, ma si riferisce a tutti gli eventuali accertamenti di verifica che l'Ente può metter in atto per accertare che dichiarazioni vincolanti ai fini contrattuali corrispondano a verità